



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 16-17 september.2013

Västmanlands sjukhus
Sjukhus

Västerås
Ort

Hudkliniken
Klinik

Åsa Boström och Birgitta Stymne
Inspektörer

STRUKTUR

A Verksamheten: *(riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)*

Hudkliniken Västmanlands sjukhus Västerås ansvarar för den dermatologiska och venereologiska verksamheten med hela Västmanland som upptagningsområde. Vården bedrivs i huvudsak poliklinisk. Dermatologisk slutenvårdsavdelning saknas, dock finns möjlighet för inläggning av patienter på infektionsavdelning där dermatologer är konsult. Kliniken tar emot ca 12000 läkarbesök och ca 9000 sjukvårdande behandlingar per år. Remiss krävs för att komma till hudmottagningarna. Remissinflödet är mycket stort och ökar varje år vilket leder till hög patientgenomströmning med brett sjukdomspanorama. Multidisciplinär mottagningsverksamhet/team finns utarbetat inom ett flertal områden på kliniken (t ex vulvamottagning, reumatologkonferenser, tumörkonferenser). Sammantaget ger det goda förutsättningar för en bra lärande miljö.

Personalen består av 33 medarbetare varav 7 specialister i dermatovenereologi samt 4 ST-läkare samt en vik ul pga att 3 ST läkare för närvarande tjänstgör på annan ort. Kliniken handleder dessutom ST-läkare från annan specialitet ca 6 st per år som tjänstgör i snitt 2 månader vardera. Dessutom handleds ca 5 AT-läkare per år på 1 veckas pass på kliniken. Mottagningsverksamheten bedrivs på två plan, med anslutande behandlingsenhet.

Mottagningen har moderna, mycket ändamålsenliga och ljusa, fräscha lokaler.

Alla läkare inklusive ST-läkarna har egna funktionella expeditioner med egen dator.

Läkarstaben upplever klinikens utrustning och faciliteter som moderna och adekvata.

Föredömlig *God X* Acceptabel Oacceptabel

B Tjänstgöringens upplägg:

Kliniken tillhandahåller en uppdaterad och allsidig introduktionsplan till alla nyanställda läkare inkl randande ST från annan specialitet. Utbildningsplan finns för samtliga ST läkare och revideras löpande vid behov. Planering och genomförande åläggs till stor del den

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



enskilde ST-läkaren. Alla ST läkarna har egen specialistkompetent handledare som gått handledarutbildning. Studierektor saknas helt. Då slutenvårdsavdelning och yrkesdermatologi saknas erbjuds samtliga ST läkare tjänstgöring på Universitetssjukhus där detta finns. Möjligheter att genomföra randningsplacering inom annan specialitet föreligger enligt egna önskemål i samråd med handledaren för att uppnå utbildningsmålen. ST läkarna har en omfattande allsidig mottagningsverksamhet (allmän dermatologi, tumörverksamhet inkl kirurgi och STI).

Föredömlig God X Acceptabel Oacceptabel

C Kompetenser och utrustning:

Samtliga ST handledare är specialistkompetenta inom dermatovenereologi och har genomgått handledarutbildning. Landstinget i Västmanland har en handlingsplan hur ST utbildning skall genomföras. God tillgång till specialistutbildade läkare med bred kompetens finns på kliniken. Kliniken saknar dock en disputerad dermatovenereolog som kan vara vetenskaplig handledare. Studierektor saknas helt.

Lokalerna och utrustning erbjuder en god lärande miljö med tillgång till webb baserade tidskrifter och litteratur. ST läkarna har goda möjligheter att studera ostört på egen expedition med dator.

Föredömlig God Acceptabel X Oacceptabel

DHandledning och uppföljning:

Samtliga ST läkare har handledare med formell utbildning. Schemalagd handledning regelbundet bedrivs 0.5 tim/vecka. Tidvis förekommer grupphandledning med 1 handledare för hela ST-gruppen. Sit-in moment förekommer speciellt i samband med tumörmottagningar, dock utan dokumentation. Löpande under mottagningsverksamheten finns goda möjligheter till handledning kring mera aktuella patientfrågor av specialistjurläkare vilket uppskattas. Inte riktigt alla handledarsamtal dokumenteras av ST-läkaren. Verksamhetschefen har utvecklingssamtal 1 gång per år.

Föredömlig God X Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

Det finns ST-riktlinjer gemensamma för Landstinget Västmanland daterad 2010-12-14. Kliniken avsätter 2 tim per vecka för självstudier. Adekvata nationella SK-kurser erbjuds samtliga generöst. Sedan några år tillbaka beviljas dock inga internationella utbildningar. Internutbildning med bl.a patient/ fotorond sker regelbundet ca 1 tim/v, övrig gemensam internutbildning förekommer endast sparsamt. Förutom adekvata medicinska litteratur finns tillgång till webb baserade medicinska tidskrifter. Regelbundna handledarträffar saknas.

Föredömlig God X Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Kliniken saknar idag förutsättning att utveckla kompetens och färdighet inom medicinsk vetenskap så att målbeskrivningen full kan uppfyllas. De obligatoriska vetenskapliga arbetena har genomförts i samband med extern placering på Universitetssjukhus, men inget av dessa har ännu publicerats/presenterats vid vetenskapligt möte. Forskning bedrivs idag inte på kliniken ej förekommer kliniska provningar. Inga vetenskapliga artiklar har publicerats från kliniken under de senare åren. Disputerad läkare saknas helt.

Regelbundna möten där medarbetare diskuterar och kritiskt granskar vetenskaplig litteratur saknas.

ST läkarna utför kvalitetsarbete enligt målbeskrivningen med återkoppling.

Föredömlig God Acceptabel X Oacceptabel



G Ledarskapskompetens:

Möjlighet finns att få utbildning i områden kommunikation, pedagogik och ledarskap genom de kursutbud som landstinget erbjuder. ST- läkarna ges förutsättningar att utveckla den kommunikativa kompetensen såväl muntligt som skriftligt genom att bl.a. att genomföra och implementera kvalitetsprojekt samt egna föreläsningar.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

ST-läkarna ges möjlighet att ansvara för administrativa ansvarsområden, tex It-journal (superanvändare Cosmic), DRG-ansvarig, Pso-reg införandet på kliniken mm.

Verksamhetschefen tar regelbundet upp fråga om intresse för chefskap på utvecklingssamtal.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

Styrkor

Allsidig mottagningsverksamhet i adekvata nyrenoverade lokaler med modern utrustning. Stor patientgenomströmning med brett sjukdomspanorama och möjlighet att hinna handlägga många patienter under utbildningen. På kliniken råder ett öppet klimat som uppmuntrar till diskussioner med utbildningsinriktade specialister. Mycket väl uppdaterad klinik som använder moderna behandlingsriktlinjer och läkemedel.

Adekvata nationella kurser beviljas samtliga ST läkare generöst.

Schemalagda regelbundna handledarsamtal varje vecka.

Svagheter

Ingen disputerar specialist finns på kliniken, vilket försvårar möjligheten att bedriva forskningsarbete samt handleda i kritisk granskning av vetenskapliga artiklar.

Mycket liten tid för internutbildning med gemensamma teoretiska föreläsningar och presentation av vetenskapliga artiklar förekommer. Den stora patienttillströmningen kan ses negativt med avseende på möjligheter till tid för teoretisk internutbildning. Inga möjligheter finns för att delta i internationella konferenser/kurser sedan flera år tillbaka.

Förbättringspotential

Möjligheter till forskning bör stimuleras. Tex samprojekt mellan sjukhusets olika discipliner eller samarbetspartner. Även kliniska provningar borde kunna uppmuntras.

Studierektor måste tillsättas.

Handledarmöten skall alltid dokumenteras av ST-läkaren.

Sit-in bör utökas och dokumenteras,

ST-läkarna bör kunna ges möjlighet i större utsträckning att delta i de multidisciplinära mottagningarna/konferenserna.

Regelbundna handledartäffar för ST handledarna minst en per termin för att kunna koordinera och utvärdera ST läkarnas olika utbildningsmoment.